

Castor

Outil de constitution
des comités de sélection
pour le recrutement
des Enseignants-Chercheurs

CASTOR - Plan

□ Objectifs de cette présentation

CASTOR - Plan

- ❑ **Objectifs de cette présentation**
- ❑ **Contexte de l'UGA**

CASTOR - Plan

- ❑ Objectifs de cette présentation
- ❑ Contexte de l'UGA
- ❑ Présentation des rôles

CASTOR - Plan

- ❑ Objectifs de cette présentation
- ❑ Contexte de l'UGA
- ❑ Présentation des rôles
- ❑ Périmètre fonctionnel et technique

CASTOR - Plan

- Objectifs de cette présentation
- Contexte de l'UGA
- Présentation des rôles
- Périmètre fonctionnel et technique
- Questions

CASTOR - Plan

- ❑ **Objectifs de cette présentation**
- ❑ Contexte de l'UGA
- ❑ Présentation des rôles
- ❑ Périmètre fonctionnel et technique
- ❑ Questions

CASTOR - Objectifs

- Présenter les fonctionnalités de l'application (en lien avec Esup DematEC)

CASTOR - Objectifs

- Présenter les fonctionnalités de l'application (en lien avec Esup DematEC)
- Recueillir les intérêts afin de proposer Castor à la communauté Esup

CASTOR - Plan

- ❑ Objectifs de cette présentation
- ❑ **Contexte de l'UGA**
- ❑ Présentation des rôles
- ❑ Périmètre fonctionnel et technique
- ❑ Questions

CASTOR - Contexte UGA

- Grande université : 45 000 étudiants, 20 composantes, 100 laboratoires, 1900 EC

CASTOR - Contexte UGA

- Grande université : 45 000 étudiants, 20 composantes, 100 laboratoires, 1900 EC
- Entre 40 et 80 postes chaque année, entre 500 et 800 personnes contactées pour les comités

CASTOR - Contexte UGA

- Grande université : 45 000 étudiants, 20 composantes, 100 laboratoires, 1900 EC
- Entre 40 et 80 postes chaque année, entre 500 et 800 personnes contactées pour les comités
- Application existe depuis 8 ans

CASTOR - Contexte UGA

- Grande université : 45 000 étudiants, 20 composantes, 100 laboratoires, 1900 EC
- Entre 40 et 80 postes chaque année, entre 500 et 800 personnes contactées pour les comités
- Application existe depuis 8 ans
- 2 enquêtes (2010 et 2018) dans la communauté

CASTOR - Contexte UGA

Refonte technologique et fonctionnelle

CASTOR - Contexte UGA

Refonte technologique et fonctionnelle

- Framework cakePHP 3.5
- PHP 5.6
- Librairies
 - Gestion des comptes utilisateurs
 - Gestion du CAS
 - Gestion des imports CSV
 - Affichage dynamique des tableaux

CASTOR - Contexte UGA

Contraintes :

- Délai court (8 semaines)
- Méthode Agile/Scrum
- Jamais en mode 100 % agile

CASTOR - Contexte UGA

Contraintes :

- Délai court (8 semaines)
- Méthode Agile/Scrum
- Jamais en mode 100 % agile

Ressources :

- Accompagnement par coach (~20h)
- Utilisation de TULEAP (outil agile intégré)
- Equipe complète : 1 Scrummaster, 2 PO, 3 développeurs
- Soutien des directions et disponibilité des fonctionnels

CASTOR - Contexte UGA

Organisation:

- Sprint d'une semaine
- Daily-meeting: 15min
- Jardinage hebdo: 1h30
- Démo et réactions avec les testeurs hebdo: 30min
- Rétrospective et constitution du backlog de sprint hebdo:
1h30

CASTOR - Plan

- Objectifs de cette présentation
- Contexte de l'UGA
- Présentation des rôles**
- Périmètre fonctionnel et technique
- Questions

CASTOR - Présentation des rôles



Gestionnaire RH

Poste
Comité de sélection



Proposé



Proposante

CASTOR - Présentation des rôles



Gestionnaire RH

Poste
Comité de sélection

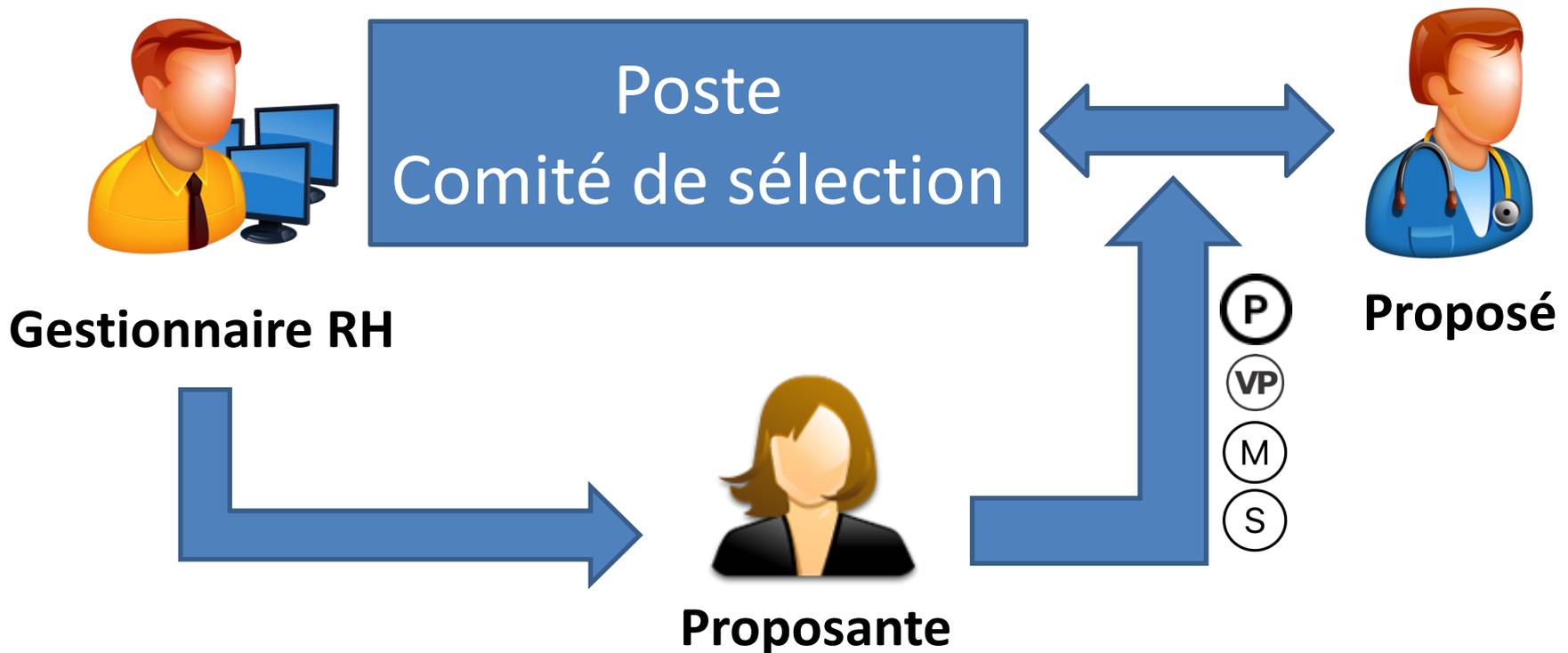


Proposé

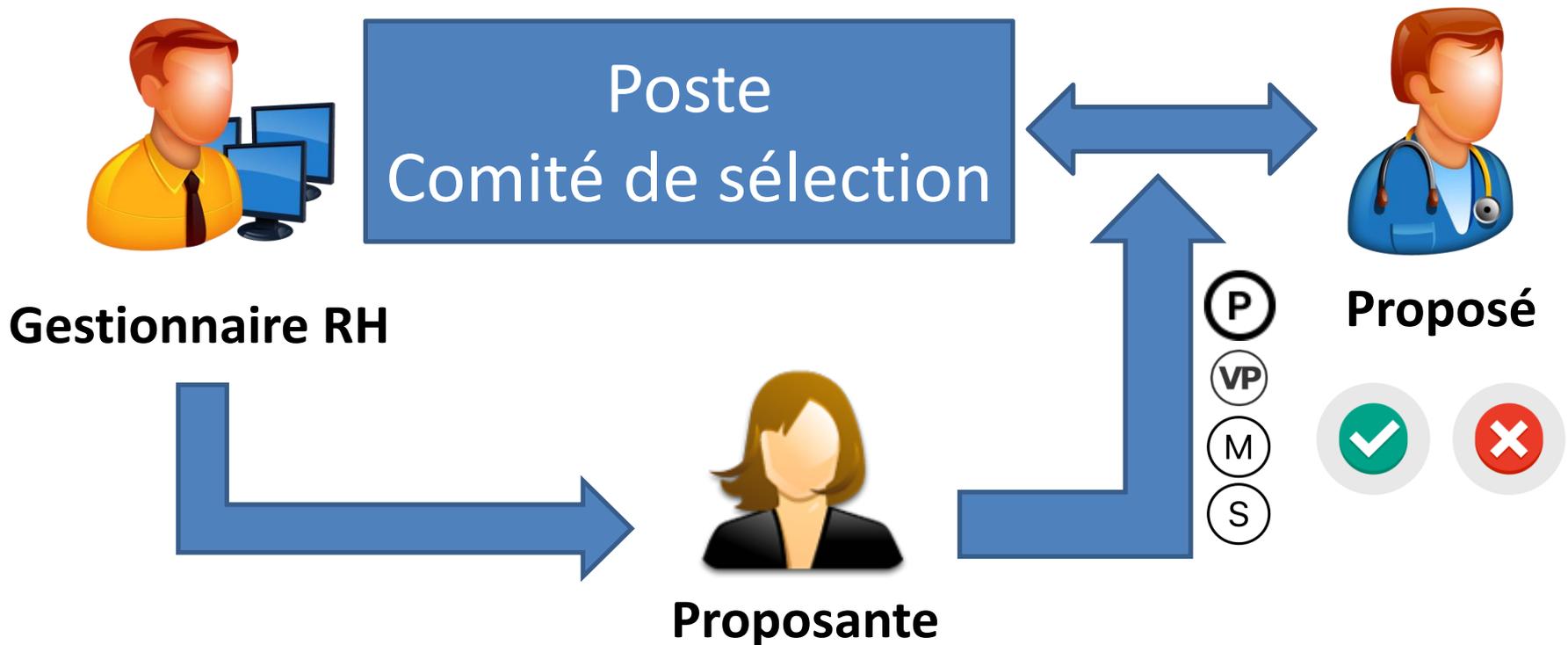


Proposante

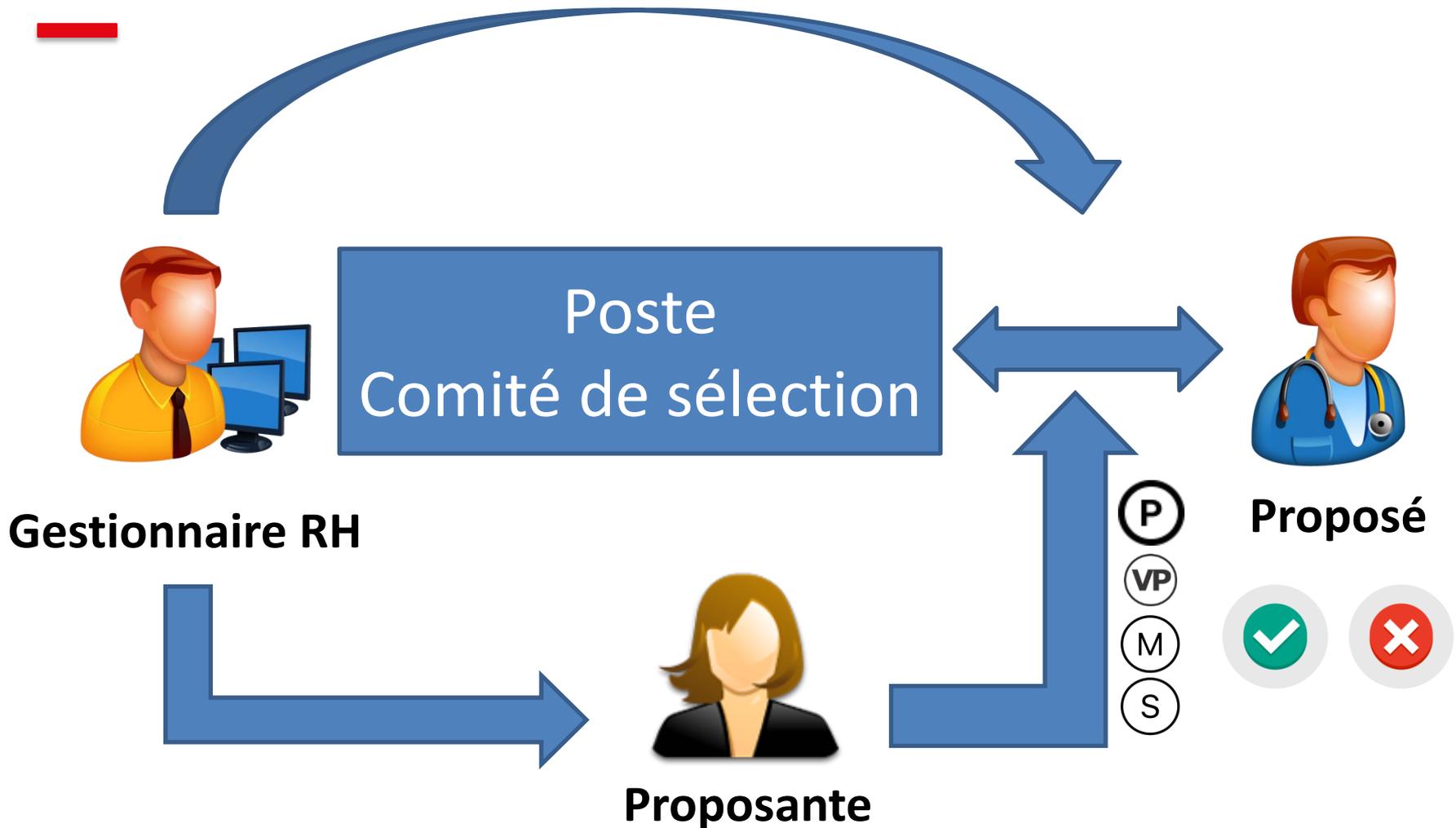
CASTOR - Présentation des rôles



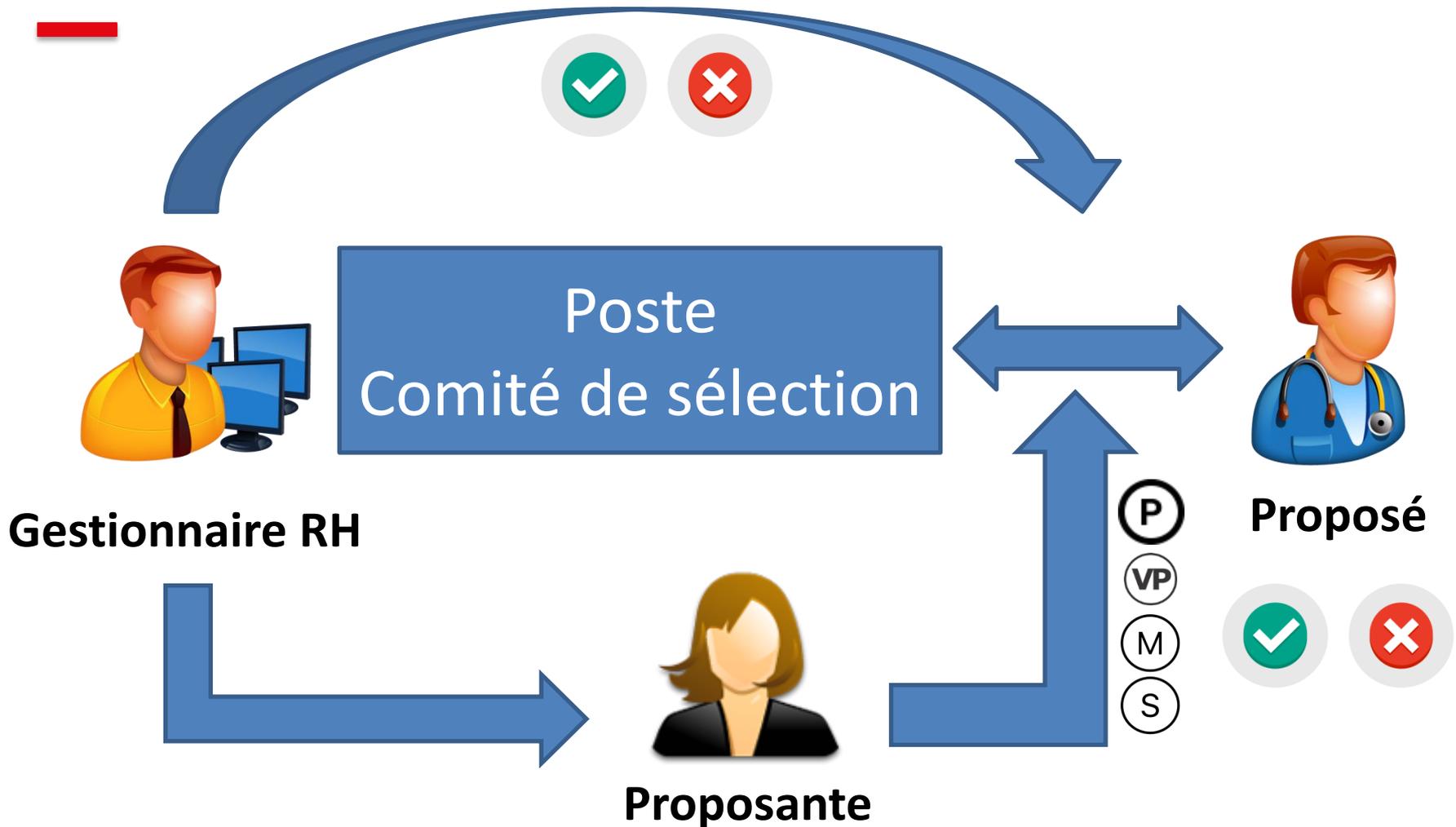
CASTOR - Présentation des rôles



CASTOR - Présentation des rôles



CASTOR - Présentation des rôles



CASTOR - Présentation

http://ressources-si.univ-grenoble-alpes.fr/presentation_castor/story.html

CASTOR - Présentation des rôles (1/3)

Gestionnaire (RH et DSI)

- Paramètre l'application

CASTOR - Présentation des rôles (1/3)

Gestionnaire (RH et DSI)

- Paramètre l'application

STATUTS

Liste des "statuts"

[+ Ajouter un statut](#)
[Modifier l'ordre d'affichage des "statuts"](#)

[Composantes UGA](#)
[Laboratoires UGA](#)
[Sections](#)
[Positions](#)
[Statuts](#)
[Fonctions](#)
[Pôles](#)
[Etats des propositions](#)
[Détermination de la discipline](#)
[Types de membre](#)
[Etats de la recevabilité](#)

[Imprimer](#)
[Excel](#)
[Pdf](#)
Rechercher :

Ordre d'affichage	Libellé long	Libellé court	Actif	Actions
1	Professeur des Universités	PR	<input checked="" type="checkbox"/>	Modifier
2	Directeur de recherche	DR	<input checked="" type="checkbox"/>	Modifier
3	Maître de conférences	MCF	<input checked="" type="checkbox"/>	Modifier

CASTOR - Présentation des rôles (1/3)

Gestionnaire (RH et DSI)

- Paramètre l'application
- Invite les proposants et les proposés

CASTOR - Présentation des rôles (1/3)

Gestionnaire (RH et DSI)

- Paramètre l'application
- Invite les proposant et les proposés
- Est garant du respect des contraintes réglementaires

CASTOR - Présentation des rôles (1/3)

Gestionnaire (RH et DSI)

- Paramètre l'application
- Invite les proposants et les proposés
- Est garant du respect des contraintes réglementaires
- Gère les extractions et le lien avec DematEC

CASTOR - Présentation des rôles (2/3)

Proposant (Gestionnaire de pôle de recherche)

- Propose des membres pour un comité

CASTOR - Présentation des rôles (2/3)

Proposant (Gestionnaire de pôle de recherche)

- Propose des membres pour un comité
- Constitue le vivier des membres

CASTOR - Présentation des rôles (3/3)

Proposé (PR ou MCF)

- Accepte ou refuse de participer à un comité de sélection

CASTOR - Présentation des rôles (3/3)

Proposé (PR ou MCF)

- Accepte ou refuse de participer à un comité de sélection
- Remplit ses informations personnelles et scientifiques

CASTOR - Plan

- Objectifs de cette présentation
- Contexte de l'UGA
- Présentation des rôles
- Périmètre fonctionnel et technique**
- Questions

CASTOR - Périmètre

Atouts

- ✓ Unique lien avec le SI : le groupe des gestionnaires (LDAP)
- ✓ Proposés et proposants sont indépendants
- ✓ Répond à une obligation dans le recrutement des EC (constitution des comités de sélection) avec règles nationales (et non pas spécifiques UGA)
- ✓ Outil simple, qui est en production et procure entière satisfaction des utilisateurs UGA et des membres externes

CASTOR - Périmètre

Atouts

- ✓ Les contraintes réglementaires évoluent, et sont faciles à indiquer dans l'application (parité entre femmes et hommes, nombre de membres extérieurs à l'établissement, ...)
- ✓ Les fonctionnels ont tous les outils pour être autonomes (administration, paramétrage). Castor, 1 an de prod, moins de 1h de maintenance côté DSI
- ✓ Open source
- ✓ Constituer un vivier de membres pour les comités de sélection

CASTOR - Périmètre

Limites

- Charte graphique
- Textes
- Rôles (liés au processus de l'UGA)

CASTOR - Périmètre

Limites

- Charte graphique
- Textes
- Rôles (liés au processus de l'UGA)

Adaptations

- Effort pour le développement « désadhéré »: côté UGA
- Effort pour une prise en charge par les fonctionnels : à prévoir côté établissement demandeur

CASTOR - Plan

- ❑ Objectifs de cette présentation
- ❑ Contexte de l'UGA
- ❑ Présentation des rôles
- ❑ Périmètre fonctionnel et technique
- ❑ **Questions**

CASTOR - Questions

Merci pour votre attention.

Des questions ?